



## REMISSVAR

Specialpedagogiska skolmyndigheten  
Box 1100  
871 29 HÄRNÖSAND

**Vårt datum:** 2024-06-14  
**Vårt diarienummer:** ADM/2024:310  
**Ert datum:** 2024-05-28  
**Er beteckning:** 1 STY-2024/257

Kopia till Utbildningsdepartementet

## Remiss avseende förslag till ändrad föreskrift

Centrala studiestödsnämnden (CSN) har inga synpunkter på förslaget som sådant, men önskar framföra följande.

### 1. Beskrivning av problemet och vad SPSM vill uppnå

Ersättningen, som är avsedd att kompensera för förlorad arbetsinkomst, höjs nu för att följa kostnadsutvecklingen i samhället och för att motivera fler föräldrar att delta i utbildningen. CSN noterar att konsekvensutredningen innehåller en jämförelse mellan nivån på ersättningen och vad en heltidsstuderande erhåller i studiemedel<sup>1</sup> (studielån och studiebidrag) från CSN utslaget per timme. Studiemedel och aktuell ersättning riktar sig till olika målgrupper – studiemedlets generella belopp kan sägas vara anpassat till unga vuxna utan barn medan TUFF-ersättning aktualiseras så gott som uteslutande för förvärvsarbetande föräldrar. CSN kan konstatera att medianlönen i Sverige år 2022 enligt Statistiska Centralbyrån var 34 200 kr.<sup>2</sup> Utifrån en genomsnittlig årsarbetstid om 1920 timmar blir medianlönen 214 kr per timme. Lönen för 10:e percentilen, det vill säga den lön som 10 procent av de anställda ligger på eller under, uppgick till 156 kr per timme.<sup>3</sup> Inför en framtida översyn av ersättningen vore ett tänkbart sätt vara att jämföra nivån med genomsnittliga lönenivåer. En höjning av inkomstersättningen till den föreslagna nivån torde åtminstone ungefärligen motsvara den kostnadsutveckling som skett i samhället sedan år 2016.

---

<sup>1</sup> I konsekvensutredningen anges att jämförelsen görs med studiebidrag, vilket torde röra sig om en felskrivning.

<sup>2</sup> <https://www.scb.se/hitta-statistik/sverige-i-siffror/utbildning-jobb-och-pengar/medianloner-i-sverige/>

<sup>3</sup> <https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/arbetsmarknad/loner-och-arbetskostnader/lonestrukturstatistik-hela-ekonomin/pong/tabell-och-diagram/lonespridning-efter-sektor-och-kon-2022.-korrigerad-2024-03-12/>

## 2. Beskrivning av alternativa lösningar för det SPSM vill uppnå och vilka effekterna blir om någon reglering inte kommer till stånd

Alternativet att ersättningen istället baseras på prisbasbeloppet, och därmed justeras årligen, skulle medföra ett betydande merarbete för CSN. Varje ändring av ersättningen behöver till viss del hanteras manuellt i systemen. En årlig justering skulle även föra med sig en större risk för felaktiga utbetalningar, särskilt då det är vanligt förekommande att rekvisition av inkomstersättning kommer in till CSN för många månader och även år bakåt i tiden.

## 7. Bedömning av om särskilda hänsyn behöver tas när det gäller tidpunkten för ikraftträdandet och om det finns behov av speciella informationsinsatser

Det är mycket vanligt förekommande att rekvisitioner avseende inkomstersättning för kurser kommer in till CSN först kalenderåret efter kursens slut. För att föreslagen ändring inte ska få en retroaktiv verkan i praktiken anser CSN att ikraftträdandebestämmelsen bör förtydligas, exempelvis enligt följande. Dessa föreskrifter träder i kraft den 1 januari 2025 och tillämpas för utbetalningar av ersättning hänförlig till en utbildning som äger rum från och med samma datum.

Beslut om detta remissvar har fattats av chefsjuristen Åsa Lindahl efter föredragning av verksjuristen Sara Candell. I arbetet med remissvaret har även studiestödsutredaren Lotta Bjuvenius och verksamhetsutvecklarna Anna Nyqvist och Anna Kammerstad deltagit.

Åsa Lindahl

Sara Candell